

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว
อำเภอเกล่ง จังหวัดระยอง

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2568**

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 ส่วน ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30	
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ		
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ		
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	EIT (1) ร้อยละ 15	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT (2) ร้อยละ 15	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40	
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต		

ระดับคะแนนผลการประเมิน

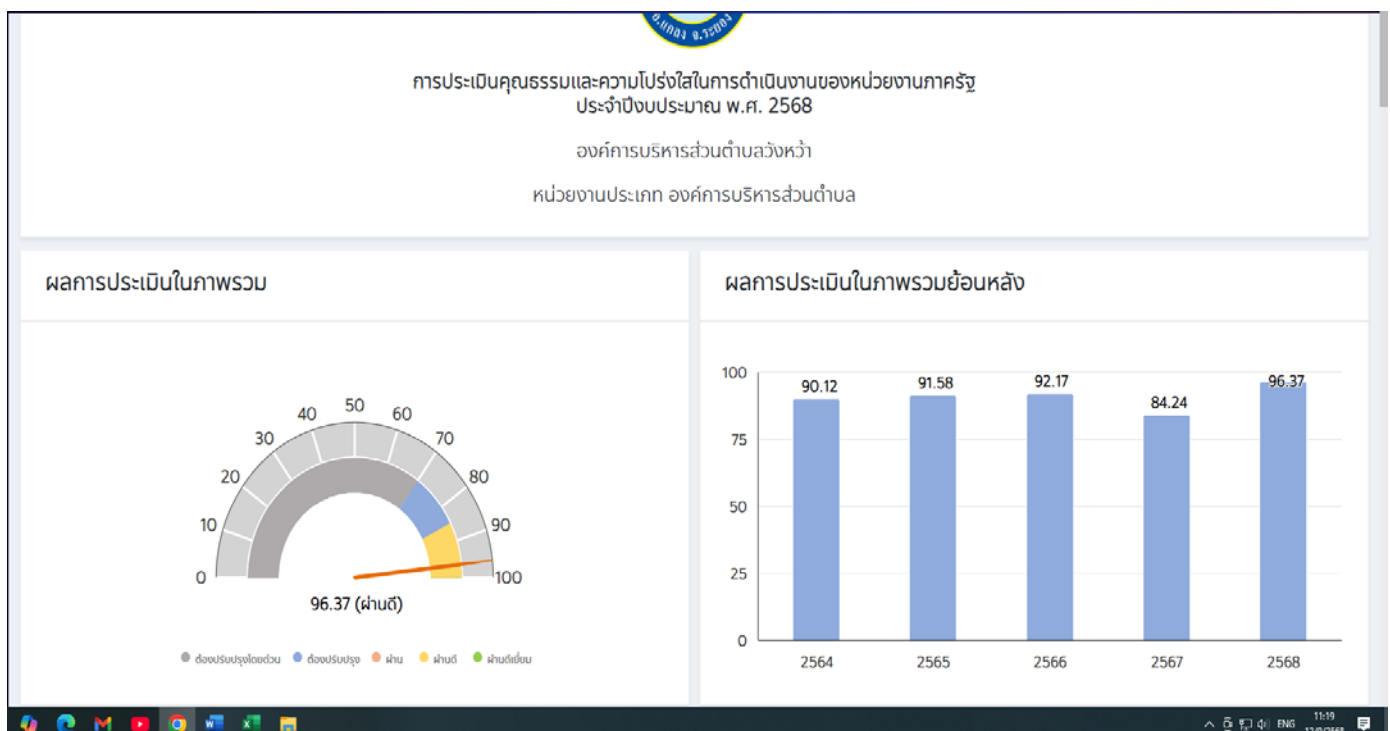
ผลการประเมินมี 2 ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) 4 สเกล โดยผลการประเมินสามารถจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงคะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักเกณฑ์การผ่าน	ระดับ
คะแนนภาพรวมและคะแนนรายเครื่องมือทุกเครื่องมือ สูงกว่า 95 คะแนน	ผ่านดีเยี่ยม
คะแนนภาพรวมและคะแนนรายเครื่องมือทุกเครื่องมือ สูงกว่า 85 คะแนน	ผ่านดี
คะแนนภาพรวมสูงกว่า 85 คะแนน แต่มีคะแนนบางเครื่องมือ ต่ำกว่า 85 คะแนน	ผ่าน
คะแนน ITA 70 - 84.99 คะแนน	ต้องปรับปรุง
คะแนน ITA 0 - 69.99 คะแนน	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ผลการประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวมได้คะแนน **96.37** คะแนน อยู่ในระดับ **(ผ่านดี)**



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

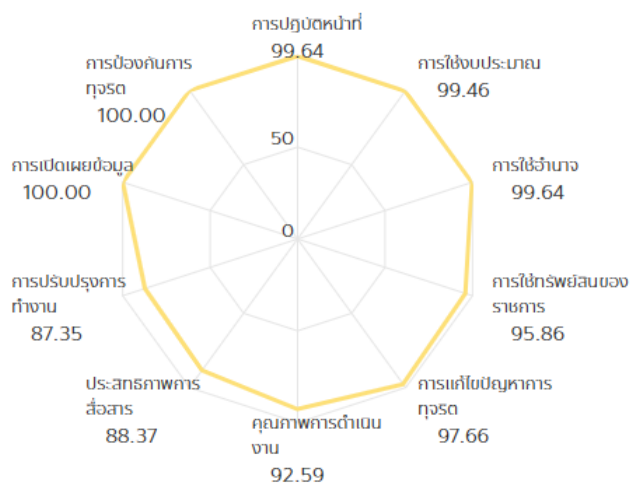
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.64
2	การใช้งบประมาณ	99.46
3	การใช้อำนาจ	99.64
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.86
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.66
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.59
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.37
8	การปรับปรุงการทำงาน	87.35
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ตารางเปรียบเทียบคะแนนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหว่า ปี 2566 - 2568

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	97.09	91.16	99.64	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	89.24	92.65	99.46	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	92.42	97.01	99.64	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	89.58	72.79	95.86	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.61	84.08	97.66	เพิ่มขึ้น
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	92.86	96.00	94.17	ลดลง
(ส่วนที่ 1)	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.11	95.00	90.33	ลดลง
Public	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.01	84.00	89.67	เพิ่มขึ้น
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	68.86	92.42	91.02	ลดลง
(ส่วนที่ 2)	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	76.80	87.27	86.40	ลดลง
Survey	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	70.20	76.36	85.03	เพิ่มขึ้น
OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	100	87.10	100	เพิ่มขึ้น
	10. การป้องกันการทุจริต	100	70.00	100	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		92.17	84.24	93.67	เพิ่มขึ้น
ระดับการประเมิน		ผ่าน	ต้องปรับปรุง	ผ่านดี	

**ส่วนที่ 1. การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว ประจำปีงบประมาณ 2568 มีรายละเอียดดังนี้**

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่		
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด	98.92	ข้อ i1 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลามากขึ้น ข้อ i2, i3 หน่วยงานควรมีการรักษาระดับผลคะแนน ให้ดีในปีต่อไป
i2	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับ บริการมากน้อยเพียงใด	100	
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100	

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ		
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	98.38	ข้อ i4 เน้นย้ำเจ้าหน้าที่ในการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อ i5, i6 หน่วยงานควรมีการรักษาระดับผลคะแนน ให้ดีในปีต่อไป
i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100	
i6	หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100	

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ		
i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	98.92	ข้อ i7 – i9 หน่วยงานควรมีการรักษาระดับผลคะแนน ให้ดีในปีต่อไป
i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100	
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	89.73	ข้อ i10 ควรเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ทุกคนและแจ้งแนวทางการยืมทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ ให้ถูกต้องตามระเบียบและตามขั้นตอนของคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ข้อ i11, i12 หน่วยงานควรมีการรักษาระดับผลคะแนนและพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	99.46	
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	98.38	

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	97.84	ข้อ i13, i14, i15 หน่วยงานควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน พร้อมทั้งพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นไป
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	97.84	
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.30	

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน		การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	EIT 1 Public	EIT 2 Survey	
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	91.00	86.12	ข้อ e1 - e2 หน่วยงานควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น พร้อมระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ ข้อ e3 ควรรักษาระดับและผลคะแนนไว้
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	91.50	86.94	
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติ งานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100	100	

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน		การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT 1 Public	EIT 2 Survey	
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	90.50	85.31	ข้อ e4 – e6 ส่วนที่ 1 และ 2 ในภาพรวม หน่วยงานควร เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน มีการปรับปรุงเว็บไซต์ ของ หน่วยงานให้มีข้อมูลครบถ้วน เป็นปัจจุบัน พร้อมตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน อีกทั้งยังควร ที่จะมีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line, Facebook, เว็บไซต์, หรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	90.00	87.35	
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	90.50	86.53	

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน		การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	EIT 1 Public	EIT 2 Survey	
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	88.50	82.45	ข้อ e7, e8 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทาง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในหน่วยงานผ่านช่อง ทางสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน ข้อ e9 ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์การให้บริการ ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานให้ประชาชนรับรู้ โดยทั่วกันและสามารถเข้าถึงได้ง่าย
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	89.50	86.12	
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	91.00	86.53	

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไขปรับปรุงรักษาระดับ
	ข้อมูลพื้นฐาน		
O1	โครงสร้าง	100	ข้อ o1 – o20 ควรรักษาระดับคะแนนไว้ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100	
O3	ข้อมูลการติดต่อ	100	
O4	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
	การบริหารงานและงบประมาณ		
O5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
O6	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.2568	100	
O7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567	100	
O8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	
O9	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	
O10	E-Service	100	
O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	
	การจัดซื้อจัดจ้าง		
O12	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2568	100	
O13	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.2567	100	
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
O14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	
O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567	100	
O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100	
	การส่งเสริมความโปร่งใส		
O17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
O18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
O19	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
O20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	

ตัวชี้วัดที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนในระดับตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	คำถาม/ประเด็นการประเมิน	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุงรักษาระดับ
	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
O21	ประกาศเจตนาารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	ข้อ o21 – o28 ควรรักษาระดับคะแนนไว้ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ
O22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา	100	
O23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100	
O24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติดมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100	
	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	
O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100	
O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	100	
O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100	

สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.แบบวัด IIT จากผลการประเมินแบบวัด IIT ตามตัวชี้วัดที่ 1 – 5 ในภาพรวม พบว่าในทุกข้อคำถามจะมีคะแนนมากกว่า 95 คะแนน ทุกข้อคำถาม ยกเว้น ข้อ **I 10** ที่ได้คะแนน 89.73 คะแนน แม้ว่าจะผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน แต่ยังคงถือว่าเป็นข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว จึงมีแนวทางในการ พัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลคะแนน ดังนี้

- หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอเฝ้าทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอเฝ้าทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อพัฒนาระดับคะแนนให้ดียิ่งขึ้น

2.แบบวัด EIT จากผลการประเมินแบบวัด EIT ทั้ง 2 ส่วน ตามตัวชี้วัดที่ 6 – 8 ในภาพรวม พบว่า ในข้อคำถามในส่วนที่ 1 จะมี ข้อ **E7** ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ 88.50 คะแนน และในส่วนที่ 2 ข้อ **E7** มีคะแนนที่ต่ำกว่า 85 คะแนน คือ 82.45 คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว จึงมีแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลคะแนน ดังนี้

- หน่วยงาน ควรมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน และควรมีการประชาสัมพันธ์ ในเรื่องการมีส่วนร่วม เนื่องจากประชาชนบางคน ไม่สามารถเข้าถึง โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น หน่วยงานจึงควร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหรือผลการมีส่วนร่วมให้ประชาชนได้รับทราบมากยิ่งขึ้น ทั้งทาง อิเล็กทรอนิกส์ และในรูปแบบ แผ่นพับ หรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับคะแนนในข้อนี้ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบได้โดยง่าย

3.แบบวัด OIT จากผลการประเมินแบบวัด OIT ตามตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 ในภาพรวม พบว่าในทุกข้อ องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ทุกข้อ องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว จึงควรที่จะ รักษาระดับผลคะแนนไว้ และเตรียมความพร้อมในการอัปเดตข้อมูลตามตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้อง ในส่วนของรายละเอียดในองค์ประกอบด้านข้อมูล การประเมิน ITA ในปี

ส่วนที่ 2. การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	แสดงผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ							
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	มาตรการรักษาระดับหรือยกระดับการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่บางรายอาจไม่ทราบถึง แนวทางการ ปฏิบัติในเรื่องการ ขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน	- กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควรสร้างจิตสำนึก ที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	- จัดทำรายละเอียดการเบิก – จ่ายพัสดุและ ตรวจสอบครุภัณฑ์เป็นระยะ - หน่วยงานควรมีการกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางหน่วยงานอย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้มีค่านิยมในการปฏิบัติ - สร้างค่านิยมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร เพื่อให้รู้จักแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1 ต.ค.2568 – 30 ก.ย.2569	ทุกสำนัก/กอง	มีการจัดทำรายงานขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	แสดงผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
			วิธีการนำผล การวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม ประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน							
- หน่วยงานมีการ เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	มาตรการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ประชาชนบางคนไม่ สามารถเข้าถึง ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับ โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ที่หน่วยงานจัด ขึ้น	- กำชับให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมี การปรับปรุง พัฒนา ในเรื่องของการ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอก ทราบถึงบทบาทของ แต่ละกิจการของ หน่วยงาน	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน และควรมีการ ประชาสัมพันธ์ ในเรื่องการมีส่วน ร่วม เนื่องจากประชาชนบางคนไม่ สามารถเข้าถึง โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น หน่วยงาน จึงควร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหรือ ผลการมีส่วนร่วมให้ประชาชนได้รับ ทราบมากยิ่งขึ้น ทั้งทาง อิเล็กทรอนิกส์ และในรูปแบบ แผ่น พับ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบได้โดยง่าย	1 ต.ค.2568 – 30 ก.ย.2569	ทุกสำนัก/ กอง	- ติดตาม การ ปฏิบัติงาน จากการ ประเมิน ความพึงพอใจของ ประชาชน หรือ ผู้ใช้บริการ - รายงานผล ให้ผู้บริหาร ทราบ

ส่วนที่ 3. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา การดำเนินงานในประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินน้อยกว่า 85 คะแนน พบข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการ ดังนี้

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร

- บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และพบว่า ยังไม่ให้ความสำคัญกับผลการประเมินเท่าที่ควร

2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

- ไม่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

3. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี

- การให้บริการประชาชนผ่านทางระบบ E-Service เป็นไปด้วยความยากลำบากเนื่องจากประชาชนในพื้นที่ส่วนน้อยที่จะใช้ Smartphone ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

4. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่

- พื้นที่ตำบลวังห้วมีขนาดใหญ่และเป็นพื้นที่เกษตรกรรม การประชาสัมพันธ์เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารยังคงไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่

5. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลวังห้วส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและเป็นผู้สูงอายุ จะมีวิถีการดำเนินชีวิตอยู่ในสวนเป็นหลักเพื่อการดำรงชีพไม่มีเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆได้อย่างสม่ำเสมอ

- ประชาชนที่มาเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/การดำเนินงานบางครั้ง จะเป็นบุคคลเดิม ๆ ที่เคยร่วมกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน